

PREMESSA

Il presente documento è stato predisposto al fine di integrare e completare la “Politica Aziendale” di DEFIL srl.

Professionalità, Responsabilità sociale e ambientale sono Valori importanti per DEFIL srl.

Il rispetto del prossimo, inteso innanzitutto come persona, è alla base del comportamento di DEFIL srl.

Con il rispetto reciproco si possono raggiungere gli obiettivi comuni di un ambiente lavorativo sano, sereno, stabile e capace di ottenere il miglior risultato aziendale, conquistando la fiducia dei propri Clienti.

Tutti coloro che operano per conto dell’Azienda devono essere consapevoli che l’inadeguato comportamento del singolo può creare un danno all’immagine di tutti, non solo dell’Azienda.

Buonaparte degli impegni contenuti all’interno del Codice Etico sono requisiti legislativi cogenti, nonostante questo l’Azienda ritiene voler sottolineare il proprio impegno verso tali requisiti.

1 PRINCIPI

Obiettivo primario di DEFIL srl è la soddisfazione e fiducia dei propri clienti.

Per dar forza a questo fondamento, l’azienda si è dotata di un Sistema di gestione della Qualità conforme alla UNI EN ISO 9001:2015.

In quest’ottica, l’impegno di tutti è di rispondere quanto più possibile alle richieste ed aspettative della Clientela

1.2 AMBIENTE

DEFIL srl considera il rispetto dell’Ambiente un valore importante .

. Per quanto possibile cerca di ridurre la produzione di rifiuti e si affida a Società esterne per lo smaltimento secondo le leggi vigenti.

. Privilegia l’utilizzo di fornitori attenti alle problematiche ambientali

. Sostiene il Lavoro e il Progetto di associazioni

. È attenta al riciclo interno dei rifiuti

1.3 DIRITTI UMANI E LAVORO MINORILE

Nello svolgimento quotidiano delle proprie attività DEFIL srl assume un comportamento rivolto al pieno rispetto dei diritti umani e condanna ogni sfruttamento di Lavoro minorile.

L'Azienda inoltre non adotta o supporta alcuna forma di discriminazione nelle politiche di assunzione.

1.4 LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE/ORARIO/RETRIBUZIONE

DEFIL srl rispetta il diritto personale a formare , organizzare e partecipare ad organi di rappresentanza .

DEFIL srl rispetta tutte le leggi e gli standard di settore applicabili, inerenti orari di lavoro, festività, ferie.

1.5 SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

DEFIL srl considera la tutela della sicurezza e salute dei propri lavoratori un fattore irrinunciabile, non solo ai fini dell'adempimento legislativo.

In quest'ottica DEFIL srl garantisce adeguati standard di sicurezza e DPI.

Con la collaborazione attiva di tutto il personale l'Azienda promuove e attua ogni iniziativa per eliminare o fortemente ridurre qualsiasi rischio che possa generare un pericolo per la sicurezza e la salute dei lavoratori, dei collaborator e di chiunque si trovi all'interno del complesso aziendale.

1.6 RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA-REATI SOCIETARI

DEFIL srl s'impegna a non assumere né favorire in alcun modo comportamenti contrari a leggi nazionali e/o direttive comunitarie

2. COMUNICAZIONE

I principi del presente Codice Etico si applicano a ogni partecipante all'attività aziendale. Tale codice è inserito all'interno delle procedure aziendali e sono consultabili da ogni lavoratore, collaboratore, dirigente o amministratore.